

## 1003 科研院所科研创新团队建设遇瓶颈

人才是科研单位创新发展的源泉与动力，近年来我院采取各种措施加大人才队伍建设和创新团队建设的力度。自 2009 年以来，我院在经费非常困难的情况下自筹资金，采取聘用的形式先后招聘了 49 名高校毕业生，其中博士 3 名、硕士 35 名。但是，高层次人才的引进一直没有突破性进展，科研创新团队建设始终未能按规划执行。主要原因为：

一是无长期稳定科研项目支持，影响创新团队建设。在一个研究方向上科技主管部门难以给予稳定长期的项目支持，因此科研创新团队的培养难以在其研究方向上形成合力和系统性的成果；另外林业科研方面的科学研究周期长、出成果较慢，无稳定持续的经费支持很难出成果，影响核心科研创新团队的形成。

二是受编制规模限制，科研创新团队难以形成合理梯队。单位编制规模有限，导致难以形成合理的年龄、学历的梯度结构，当前林业生产和市场急需的科研团队也未能组建，甚至有一些招聘来的硕士也因待遇较低，加之不能解决正式编制，而跳槽到其他待遇好的单位。

三是与高水平科研单位或高校联合培养人才困难。由于体制限制，我院一直希望通过与国家级科研单位和自治区高校联合培养研究生，以缓解科研创新团队中结构与规模限制问题，但一直未能如愿。